



# 因應職安法 6-2 新興職場健康 議題導入系統工具及輔導介紹

---

工安協會

健康與衛生技術服務處



# 職業健康管理服務系統工具

## 產品特色介紹

(單機/測試版)

**OH MSS**

### 職業健康管理服務系統

※此版本僅授權於公司企業內部獨立使用，不得利用此款軟體提供商業服務用途

系統監製：中華民國工業安全衛生協會  
中華民國職業病醫學會

系統開發：世醫股份有限公司

系統版本：Ver 1.14C Beta

- ◆ 您是否已受到勞檢單位的關注，要求儘速執行職安法6-2？
- ◆ 您還在煩惱要如何進行過勞、人因的評估與改善嗎？
- ◆ 看著指引還是不知道怎麼作...！
- ◆ 過勞的統計分析要怎麼作！？
- ◆ 人因的風險評估要怎麼作！？
- ◆ 懷孕員工要如何進行保護！？
- ◆ 暴力預防到底要作什麼！？
- ◆ 資訊爆炸的時代，現在的您是否還在一筆一筆的key in問卷！？

使用職業健康管理服務系統  
立刻幫您搞定上述問題！



## 主要功能（共六大功能，目前開放授權4項功能）

目前針對職安法第6條新增之健康議題，過勞、人因、母性、暴力等四大議題，開放授權



工作負荷評估與管理



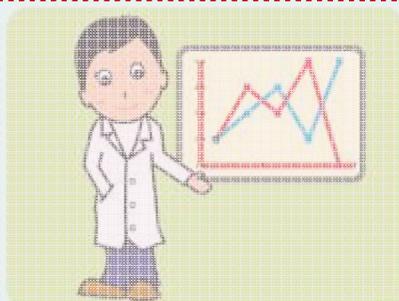
人因性危害預防



母性健康保護



職場暴力預防



健康服務紀錄



健康促進活動

未來開  
放功能



# 工作負荷評估與管理功能-功能特色

大幅節省人力與時間!

1.內建員工過負荷量表問卷，提供問卷下載及填寫後之快速匯入系統之功能！

員工過負荷量表

工號	部門	姓名	性別	年齡	職稱

健康檢查結果

項目	結果	備註
血壓	正常	
血糖	正常	
血脂	正常	
尿酸	正常	

個人疲勞

工作疲勞

系統內建勞動部指引所列之問卷並可下載

2.系統依問卷調查結果自動計算員工過勞風險等級，快速辨識出高風險人員

評估日期	年度梯次	心血管風險	個人疲勞	工作疲勞	月加班	負荷等級	風險等級	跟蹤指導
2015/04/07	2015-1	3	95.8	67.9	50	高負荷	2	建議調整

個人疲勞評估

員工姓名: 阿三  
評估日期: 2015年04月08日

性別: 男 年齡: 33.8 歲

職業: 工程師

工作時間: 200 (hr/月)  
加班時間: 130 (hr/月)  
加班率: 180 / 90 (hr/月)

評估結果: 高負荷

3.完整的醫師面談紀錄

醫師面談紀錄

員工姓名: 阿三  
性別: 男 年齡: 33.8 歲

面談日期: 2015年04月13日

面談地點: 工廠

面談內容: (醫師面談紀錄)

填寫後問卷可快速匯入系統！

4.可輸出法令規定之報表與公司需求之報表

預防輪班、夜間工作、長時間工作等異常工作負荷促發疾病執行紀錄表

評估日期	年度梯次	評估日期	年度梯次
2015年 7月22日	1	2015年 7月22日	1

評估項目: 工作負荷評估、工作負荷評估-異常、工作負荷評估-強定期輸出報表

評估結果: 1. 工作負荷評估... 2. 工作負荷評估-異常... 3. 工作負荷評估-強定期輸出報表...

匯入工作負荷評估表

選擇目錄: [ ]

評估年度: 2015 梯次: 1

評估表:  個人評估表  團體評估表

基本資料:  自動新增  自動新增並更新  基本資料不匯入

年度梯次相同:  覆蓋評估資料  忽略不匯入

評估日期相同:  覆蓋評估資料  忽略不匯入

空白個人評估表 空白團體評估表 執行匯入 結束

# 人因性危害預防-功能特色

1.內建個人自覺問卷，提供問卷下載及填寫後之快速匯入系統之功能！

系統內建勞動部指引所列之問卷並可下載

填寫後問卷可快速匯入系統！



2.自動計算員工自覺危害等級，提供改善策略建議！

員工編號	員工姓名	廠別/部門/課組	作業名稱	危害等級	改善策略	實施項目	實施狀態
10001131	林以燕	桃園 西門 重...	確診	確診	行政改善		未開始
10001132	謝淑文	新竹 永和 永...	確診	確診	進階改善		未開始
10001133	謝淑文	台中 柚山 三...	確診	確診	行政改善		未開始
10001135	楊淑潔	新竹 公廨 辛...	有危害	有危害	簡易改善		未開始

使用者可快速掌握有危害人員並瞭解後續因應措施！

3.引導進行簡易改善與進行KIM評估（進階風險評估），詳盡紀錄改善方案



引導簡易改善並紀錄

進行KIM評估（進階風險評估）

4.可輸出法令規定之報表與公司需求之報表

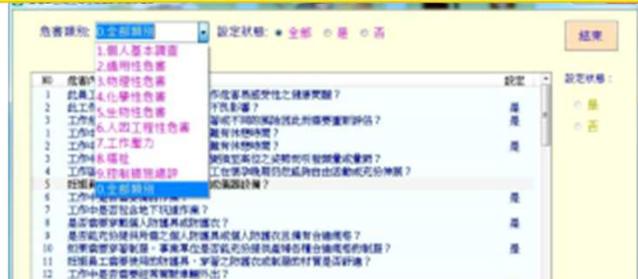
危害等級	人數	改善策略	實施項目	實施狀態
2.無危害	1	行政改善		未開始
3.疑似有危害	1	行政改善		未開始
4.有危害	1	簡易改善		未開始
合計	3			



# 母性健康保護-功能特色

## 2. 詳盡紀錄評估結果

1. 依據部門類別、製成特性、有害物使用種類等，設計各部門自行適用之調查表



勞動部指引所列之調查表共**9大類**合計**98小項**，但員工工作性質不同、接觸危害不同，有些類別不一定適用！

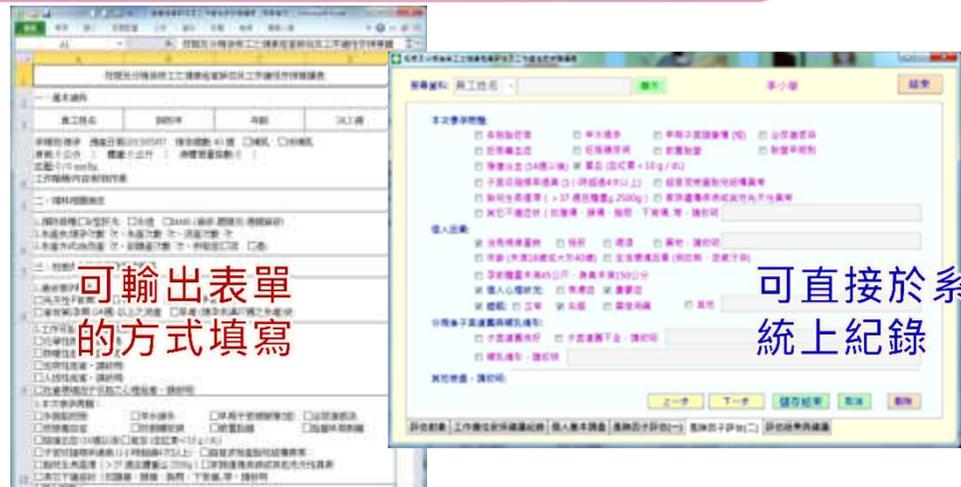
- ✘請員工9大類全部填寫...
  - ➡員工耗時耗力，造成抱怨！
- ✘承辦人自行剪貼設計表單...
  - ➡需製作多類別表單，操死自己！

# 五道！

- ➡本系統可引導使用者，對於不同部門設計適用之調查表，並輸出給予該部門有需求員工填寫(或於系統上填寫)！
- ➡問卷方式設計操作方式極為簡單！



## 3. 詳實記錄員工工作適性安排結果



可輸出表單的方式填寫

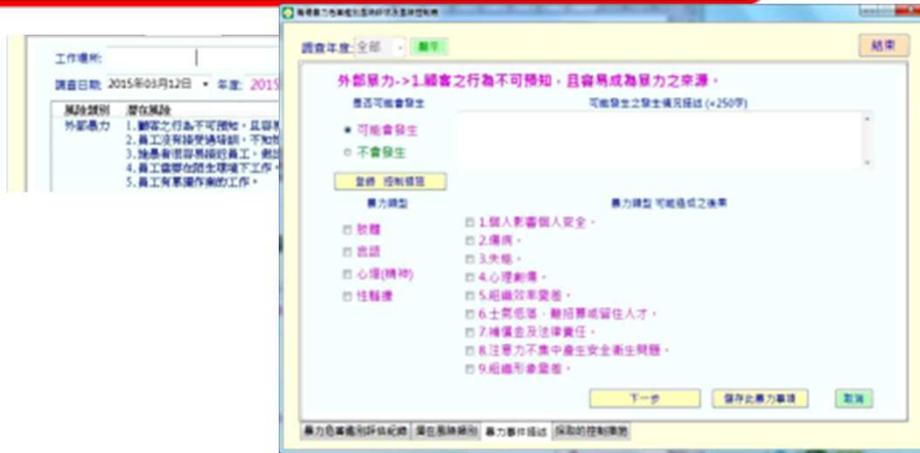
可直接於系統上紀錄

## 4. 可輸出法令規定之報表與公司需求之報表



# 職場暴力預防-功能特色

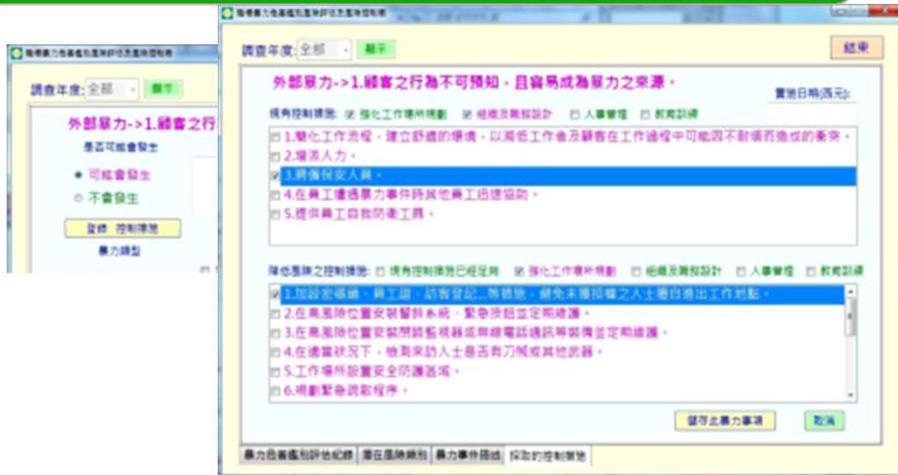
## 1. 依據勞動部指引針對單一作業場所設計暴力危害之評估項目



## 4. 可輸出各項鑑別結果、控制措施報表



## 2. 對於可能發生之項目引導進行控制措施



## 3. 詳盡紀錄暴力事件通報與處理過程





# 若有需求請來電洽詢或填寫訂購單購買！

## 訂購單

需要購買者請填寫訂購單後，以：  
傳真：03-5751971  
e-MAIL：elizaliu@mail.isha.org.tw  
或電話洽詢購買皆可。

一年期授權 使用費用	過勞、人因、母性、 暴力四種功能	單一功能 (種類： )	任兩功能 (種類： )
	15000 元 (未稅)	8000 元 (未稅)	10000 元 (未稅)
購買數量	_____ 組	_____ 組	_____ 組
購買公司	公司全銜 (發票抬頭)：		
	地址：		
	統一編號：		
	聯絡人姓名：	e-mail：	
	電話：	傳真：	

## 專案聯絡人

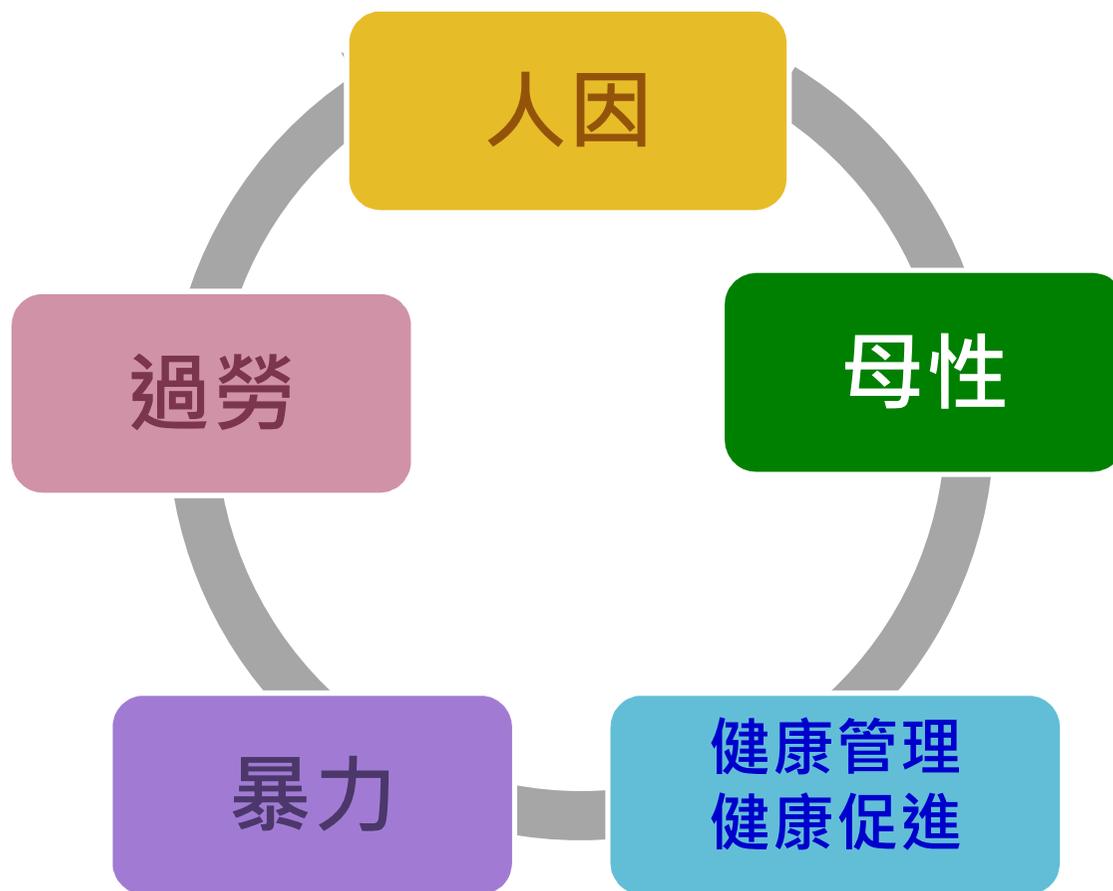
工安協會  
健康與衛生技術服務處  
劉美蘭 副處長  
聯絡電話：03-5751006\*12

1. 本系統訂價非常親民，希望多數事業單位皆有**能力使用**，故銷售方式採用一年期的授權使用，若一年內系統因應法令修改有**新增功能**，可**免費更新**。
2. 本系統採**一機一授權**，無法多機一授權，因此若事業單位屬於多廠區要使用者，請**自行衡量需購買組數**。
3. **一年期**的授權使用期內，系統若有任何問題可以免費保固，若系統新增功能時，可自動更新。當電腦有連接網路時，系統時會自動更新提醒，使用者點選同意更新後，將會從雲端主機下載新程式進行更新，更新後原資料不會受影響。
4. **一年期**的授權使用期滿可再續約，授權使用費。**費用為15000元/一年期 (未稅)**
5. 於授權使用期限內，所有功能皆可使用，但**超過授權使用期限時**，無法再輸入新增資料，但**原有資料仍然可以查詢與使用**。



# 因應職安法6-2健康風險輔導

## ◆ 輔導項目





# 因應職安法6-2健康風險輔導

## ◆ 法源依據

◆ 因應職安法6-2事業單位應對下列事項，應妥為規劃及採取必要之安全衛生措施：

- 一、重複性作業等促發肌肉骨骼疾病之預防。(人因)
- 二、輪班、夜間工作、長時間工作等異常工作負荷促發疾病之預防。(過勞)
- 三、執行職務因他人行為遭受身體或精神不法侵害之預防。(職場暴力)
- 四、避難、急救、休息或其他為保護勞工身心健康之事項。(健康促進)

前項必要之安全衛生設備與措施之標準及規則，由中央主管機關定之。

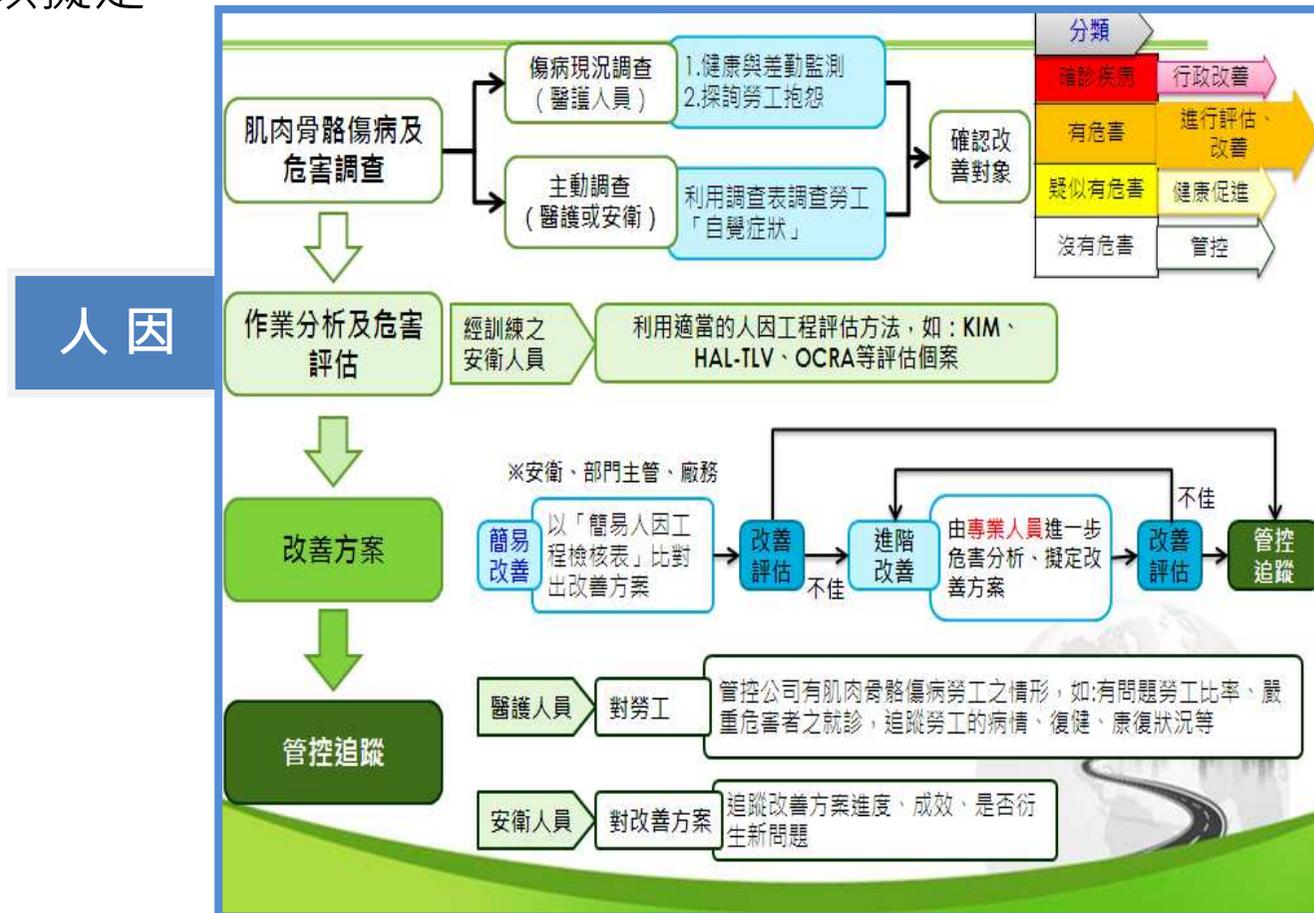
◆ 職業安全衛生法第31條及職業安全衛生法施行細則第39條，事業單位應對有母性健康保護事項宜妥為規劃及採取必要之安全衛生措施，訂定母性勞工健康保護計畫，以確保妊娠、分娩後、哺乳等女性勞工之身心健康，以達到母性勞工健康保護之目的(母性)。



# 因應職安法6-2健康風險輔導

## ◆ 輔導流程

依據法規指引配合事業單位之實際狀況，以PDCA的系統化架構，建立各項執行方案，整體輔導之執行流程與時程，將視各事業單位之現況據以擬定。





# 因應職安法6-2健康風險輔導

## 輔導流程

依據法規指引配合事業單位之實際狀況，以PDCA的系統化架構，建立各項執行方案，整體輔導之執行流程與時程，將視各事業單位之現況據以擬定。

異常工作負荷促發疾病 (過勞)

發生缺血性心臟病的機率

+

工作負荷

=

促發缺血性心臟病風險等級之評定

過勞

**心力學量表 - 在過去十年內發生缺血性心臟病的機會有多高?**

(本量表「Framingham Risk Score」(簡體版)與「簡體版」) 簡體版心力學量表 - 估計個人發生缺血性心臟病的機會有多高!

年齡	女性	男性	簡體版 (mg/dl)	女性	男性
35-44歲	-1	-1	<100	-2	-3
35-44歲	4	0	100-109	0	0
45-44歲	0	1	200-209	1	1
45-44歲	3	2	240-239	1	2
55-54歲	6	3	>280	3	3
65-64歲	7	4			
65-64歲	8	5			
65-64歲	8	6			
75-74歲	8	7			

**簡體版心力學量表**

年齡	女性	男性	簡體版 (mg/dl)	女性	男性
35-44歲	-1	-1	<100	-2	-3
35-44歲	4	0	100-109	0	0
45-44歲	0	1	200-209	1	1
45-44歲	3	2	240-239	1	2
55-54歲	6	3	>280	3	3
65-64歲	7	4			
65-64歲	8	5			
65-64歲	8	6			
75-74歲	8	7			

**簡體版心力學量表**

年齡	女性	男性	簡體版 (mg/dl)	女性	男性
35-44歲	-1	-1	<100	-2	-3
35-44歲	4	0	100-109	0	0
45-44歲	0	1	200-209	1	1
45-44歲	3	2	240-239	1	2
55-54歲	6	3	>280	3	3
65-64歲	7	4			
65-64歲	8	5			
65-64歲	8	6			
75-74歲	8	7			

**簡體版心力學量表**

年齡	女性	男性	簡體版 (mg/dl)	女性	男性
35-44歲	-1	-1	<100	-2	-3
35-44歲	4	0	100-109	0	0
45-44歲	0	1	200-209	1	1
45-44歲	3	2	240-239	1	2
55-54歲	6	3	>280	3	3
65-64歲	7	4			
65-64歲	8	5			
65-64歲	8	6			
75-74歲	8	7			

**簡體版心力學量表**

年齡	女性	男性	簡體版 (mg/dl)	女性	男性
35-44歲	-1	-1	<100	-2	-3
35-44歲	4	0	100-109	0	0
45-44歲	0	1	200-209	1	1
45-44歲	3	2	240-239	1	2
55-54歲	6	3	>280	3	3
65-64歲	7	4			
65-64歲	8	5			
65-64歲	8	6			
75-74歲	8	7			

**簡體版心力學量表**

年齡	女性	男性	簡體版 (mg/dl)	女性	男性
35-44歲	-1	-1	<100	-2	-3
35-44歲	4	0	100-109	0	0
45-44歲	0	1	200-209	1	1
45-44歲	3	2	240-239	1	2
55-54歲	6	3	>280	3	3
65-64歲	7	4			
65-64歲	8	5			
65-64歲	8	6			
75-74歲	8	7			

**簡體版心力學量表**

年齡	女性	男性	簡體版 (mg/dl)	女性	男性
35-44歲	-1	-1	<100	-2	-3
35-44歲	4	0	100-109	0	0
45-44歲	0	1	200-209	1	1
45-44歲	3	2	240-239	1	2
55-54歲	6	3	>280	3	3
65-64歲	7	4			
65-64歲	8	5			
65-64歲	8	6			
75-74歲	8	7			

**簡體版心力學量表**

年齡	女性	男性	簡體版 (mg/dl)	女性	男性
35-44歲	-1	-1	<100	-2	-3
35-44歲	4	0	100-109	0	0
45-44歲	0	1	200-209	1	1
45-44歲	3	2	240-239	1	2
55-54歲	6	3	>280	3	3
65-64歲	7	4			
65-64歲	8	5			
65-64歲	8	6			
75-74歲	8	7			

**簡體版心力學量表**

年齡	女性	男性	簡體版 (mg/dl)	女性	男性
35-44歲	-1	-1	<100	-2	-3
35-44歲	4	0	100-109	0	0
45-44歲	0	1	200-209	1	1
45-44歲	3	2	240-239	1	2
55-54歲	6	3	>280	3	3
65-64歲	7	4			
65-64歲	8	5			
65-64歲	8	6			
75-74歲	8	7			

**簡體版心力學量表**

年齡	女性	男性	簡體版 (mg/dl)	女性	男性
35-44歲	-1	-1	<100	-2	-3
35-44歲	4	0	100-109	0	0
45-44歲	0	1	200-209	1	1
45-44歲	3	2	240-239	1	2
55-54歲	6	3	>280	3	3
65-64歲	7	4			
65-64歲	8	5			
65-64歲	8	6			
75-74歲	8	7			

**簡體版心力學量表**

年齡	女性	男性	簡體版 (mg/dl)	女性	男性
35-44歲	-1	-1	<100	-2	-3
35-44歲	4	0	100-109	0	0
45-44歲	0	1	200-209	1	1
45-44歲	3	2	240-239	1	2
55-54歲	6	3	>280	3	3
65-64歲	7	4			
65-64歲	8	5			
65-64歲	8	6			
75-74歲	8	7			

**簡體版心力學量表**

年齡	女性	男性	簡體版 (mg/dl)	女性	男性
35-44歲	-1	-1	<100	-2	-3
35-44歲	4	0	100-109	0	0
45-44歲	0	1	200-209	1	1
45-44歲	3	2	240-239	1	2
55-54歲	6	3	>280	3	3
65-64歲	7	4			
65-64歲	8	5			
65-64歲	8	6			
75-74歲	8	7			

**簡體版心力學量表**

年齡	女性	男性	簡體版 (mg/dl)	女性	男性
35-44歲	-1	-1	<100	-2	-3
35-44歲	4	0	100-109	0	0
45-44歲	0	1	200-209	1	1
45-44歲	3	2	240-239	1	2
55-54歲	6	3	>280	3	3
65-64歲	7	4			
65-64歲	8	5			
65-64歲	8	6			
75-74歲	8	7			

**簡體版心力學量表**

年齡	女性	男性	簡體版 (mg/dl)	女性	男性
35-44歲	-1	-1	<100	-2	-3
35-44歲	4	0	100-109	0	0
45-44歲	0	1	200-209	1	1
45-44歲	3	2	240-239	1	2
55-54歲	6	3	>280	3	3
65-64歲	7	4			
65-64歲	8	5			
65-64歲	8	6			
75-74歲	8	7			

**簡體版心力學量表**

年齡	女性	男性	簡體版 (mg/dl)	女性	男性
35-44歲	-1	-1	<100	-2	-3
35-44歲	4	0	100-109	0	0
45-44歲	0	1	200-209	1	1
45-44歲	3	2	240-239	1	2
55-54歲	6	3	>280	3	3
65-64歲	7	4			
65-64歲	8	5			
65-64歲	8	6			
75-74歲	8	7			

**簡體版心力學量表**

年齡	女性	男性	簡體版 (mg/dl)	女性	男性
35-44歲	-1	-1	<100	-2	-3
35-44歲	4	0	100-109	0	0
45-44歲	0	1	200-209	1	1
45-44歲	3	2	240-239	1	2
55-54歲	6	3	>280	3	3
65-64歲	7	4			
65-64歲	8	5			
65-64歲	8	6			
75-74歲	8	7			

**簡體版心力學量表**

年齡	女性	男性	簡體版 (mg/dl)	女性	男性
35-44歲	-1	-1	<100	-2	-3
35-44歲	4	0	100-109	0	0
45-44歲	0	1	200-209	1	1
45-44歲	3	2	240-239	1	2
55-54歲	6	3	>280	3	3
65-64歲	7	4			
65-64歲	8	5			
65-64歲	8	6			
75-74歲	8	7			

**簡體版心力學量表**

年齡	女性	男性	簡體版 (mg/dl)	女性	男性
35-44歲	-1	-1	<100	-2	-3
35-44歲	4	0	100-109	0	0
45-44歲	0	1	200-209	1	1
45-44歲	3	2	240-239	1	2
55-54歲	6	3	>280	3	3
65-64歲	7	4			
65-64歲	8	5			
65-64歲	8	6			
75-74歲	8	7			

**簡體版心力學量表**

年齡	女性	男性	簡體版 (mg/dl)	女性	男性
35-44歲	-1	-1	<100	-2	-3
35-44歲	4	0	100-109	0	0
45-44歲	0	1	200-209	1	1
45-44歲	3	2	240-239	1	2
55-54歲	6	3	>280	3	3
65-64歲	7	4			
65-64歲	8	5			
65-64歲	8	6			
75-74歲	8	7			

**簡體版心力學量表**

年齡	女性	男性	簡體版 (mg/dl)	女性	男性
35-44歲	-1	-1	<100	-2	-3
35-44歲	4	0	100-109	0	0
45-44歲	0	1	200-209	1	1
45-44歲	3	2	240-239	1	2
55-54歲	6	3	>280	3	3
65-64歲	7	4			
65-64歲	8	5			
65-64歲	8	6			
75-74歲	8	7			

**簡體版心力學量表**

年齡	女性	男性	簡體版 (mg/dl)	女性	男性
35-44歲	-1	-1	<100	-2	-3
35-44歲	4	0	100-109	0	0
45-44歲	0	1	200-209	1	1
45-44歲	3	2	240-239	1	2
55-54歲					



# 因應職安法6-2健康風險輔導

## ◆ 輔導流程

依據法規指引配合事業單位之實際狀況，以PDCA的系統化架構，建立各項執行方案，整體輔導之執行流程與時程，將視各事業單位之現況據以擬定。





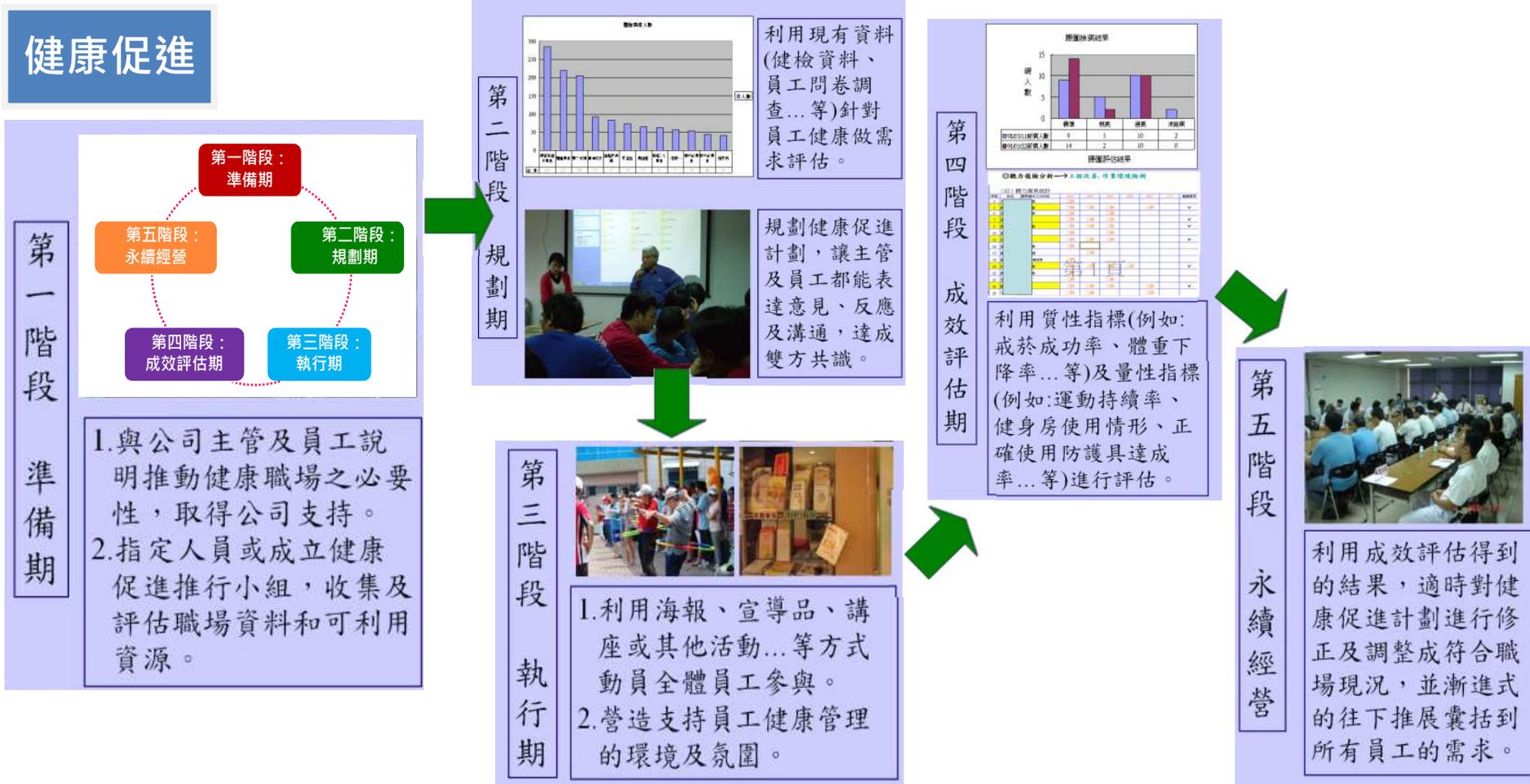




# 因應職安法6-2健康風險輔導

## 輔導流程

依據法規指引配合事業單位之實際狀況，以PDCA的系統化架構，建立各項執行方案，整體輔導之執行流程與時程，將視各事業單位之現況據以擬定。





# 因應職安法6-2健康風險輔導

## ◆ 輔導項目

- ◆ 為協助事業單位建置完整的人因、過勞、暴力、母性危害預防制度，將提供兩大項輔導項目，一為整廠制度之建立，包含危害預防計畫擬定與執行，另一大項為自動化工具之導入，細項說明如下：

### 1、危害預防計畫輔導(視企業需求及規模進行調整)

- 危害調查。
- 作業分析及危害評估。
- 改善方案建議。
- 協助後續方案推動(如物理治療師安排、伸展操)等。
- 成效評估方案。

### 2、自動化工具導入及員工教育

- 提供2場次教育訓練。
- 可依公司對象需求進行調整。



# 因應職安法6-2健康風險輔導

---

## ◆ 預期效益

- 提高職場工作者勞動參與率並留任優秀勞工。
- 營造勞工身心健康之友善工作環境。
- 協助職場符合職安法令之規範與要求。
- 協助職場建構客製化之相關保護計畫。



# 因應職安法6-2健康風險輔導

---

## ◆ 輔導經費

將依公司規模及執行需求進行報價，包含初步評估或依公司狀況協助撰寫計劃書、協助公司建置制度與執行、員工教育訓練、提供相關執行工具等，故各廠費用有所不同。

## ◆ 輔導申請

填妥下頁之輔導申請表，並傳真或E-mail至工安協會-健康與衛生技術服務處 劉副處長即可

email : [elizaliu@mail.isha.org.tw](mailto:elizaliu@mail.isha.org.tw)

傳真：(03)575-1971

電話：(03)575-1006分機12



# 因應職安法6-2健康風險輔導

## ◆ 輔導申請表

### 輔導申請表

年 月 日

公司名稱			
發票抬頭與統編	拾頭： _____ 統編： _____		
公司電話	( )	分機	傳真
聯絡人姓名		職稱	
Email			
公司地址	□□□		
公司行業別			
公司人數	<input type="checkbox"/> <100 人 <input type="checkbox"/> 100-<500 人 <input type="checkbox"/> 500-<1000 人 <input type="checkbox"/> 1000 人以上		
輔導項目	<input type="checkbox"/> 初步評估並撰寫計畫書 <input type="checkbox"/> 建置制度與執行 (含執行工具) <input type="checkbox"/> 員工教育訓練 <input type="checkbox"/> 全套輔導 (含前述三項)		

本表完成填寫後，請傳真或 E-mail 至以下聯絡人

工安協會-健康與衛生技術服務處 劉副處長 email : elizaliu@mail.isha.org.tw

電話：(03)575-1006 分機 12

傳真：(03)575-1971