



# 因應職安法 6-2 專案輔導

## 人因、過勞、母性、暴力、健康促進

### 一、法源依據：

因應職安法 6-2 事業單位應對下列事項，應妥為規劃及採取必要之安全衛生措施：

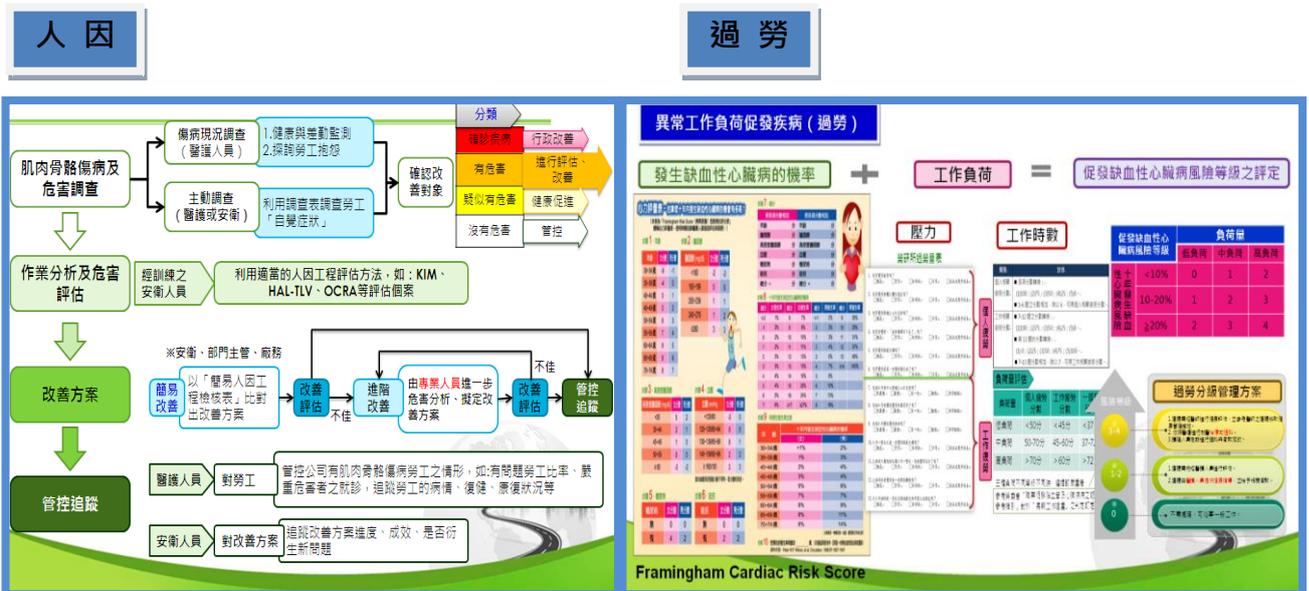
- 一、重複性作業等促發肌肉骨骼疾病之預防。(人因)
- 二、輪班、夜間工作、長時間工作等異常工作負荷促發疾病之預防。(過勞)
- 三、執行職務因他人行為遭受身體或精神不法侵害之預防。(職場暴力)
- 四、避難、急救、休息或其他為保護勞工身心健康之事項。(健康促進)

前項必要之安全衛生設備與措施之標準及規則，由中央主管機關定之。

以及職業安全衛生法第 31 條及職業安全衛生法施行細則第 39 條，事業單位應對有母性健康保護事項宜妥為規劃及採取必要之安全衛生措施，訂定母性勞工健康保護計畫，以確保妊娠、分娩後、哺乳等女性勞工之身心健康，以達到母性勞工健康保護之目的(母性)。

### 二、輔導流程：

依據法規指引配合事業單位之實際狀況，以PDCA的系統化架構，建立各項執行方案，整體輔導之執行流程與時程，將視各事業單位之現況據以擬定。





**暴力**

**母性**

**◆法查查核**

**◆訓練規劃**

**◆危險風險評估方法**

**◆納入工作守則**

**母性保護計畫**

續效評估  
環境改善  
追蹤與檢討

需求評估  
育齡女性  
勞工調查

風險溝通  
健康指導  
教育訓練

風險評估/管理  
危害評估/控制工  
作調整、分級管理

**三、預期效益：**

- 1.提高職場工作者勞動參與率並留任優秀勞工。
- 2.營造勞工身心健康之友善工作環境。
- 3.協助職場符合職安法令之規範與要求。
- 4.協助職場建構客製化之相關保護計畫。

**四、輔導項目：**

為協助事業單位建置完整的人因、過勞、暴力、母性危害預防制度，將提供兩大項輔導項目，一為整廠制度之建立，包含危害預防計畫擬定與執行，另一大項為自動化工具之導入，細項說明如下：

- 1、危害預防計畫輔導(視企業需求及規模進行調整)
  - 危害調查。
  - 作業分析及危害評估。
  - 改善方案建議。
  - 協助後續方案推動(如物理治療師安排、伸展操)等。
  - 成效評估方案。
- 2、自動化工具導入及員工教育
  - 提供 2 場次教育訓練。
  - 可依公司對象需求進行調整。



## 五、輔導經費：

將依公司規模及執行需求進行報價，包含初步評估或依公司狀況協助撰寫計畫書、協助公司建置制度與執行、員工教育訓練、提供相關執行工具等，故各廠費用有所不同。

### 輔導申請表

年 月 日

公司名稱			
發票抬頭與統編	抬頭：_____ 統編：_____		
公司電話	( )                      分機	傳真	
聯絡人姓名		職稱	
Email			
公司地址	□□□		
公司行業別			
公司人數	<input type="checkbox"/> <100 人 <input type="checkbox"/> 100-<500 人 <input type="checkbox"/> 500-<1000 人 <input type="checkbox"/> 1000 人以上		
輔導項目	<input type="checkbox"/> 初步評估並撰寫計畫書 <input type="checkbox"/> 建置制度與執行 ( 含執行工具 ) <input type="checkbox"/> 員工教育訓練 <input type="checkbox"/> 全套輔導 ( 含前述三項 )		

本表完成填寫後，請傳真或 E-mail 至以下聯絡人

工安協會技術服務處-新竹分處 劉小姐 電話：(03)575-1006 分機 12 傳真：(03)575-1971

email : elizaliu@mail.isha.org.tw